

Deutscher Fürsorgetag 2025 in Erfurt

TRANSFORMATION - SOZIAL - MACHEN

Fachforum Zukunftssicher pflegen: Perspektiven für die Pflegeversicherung 2035

Impulsvortrag

Bernhard Schneider; Hauptgeschäftsführer Evangelische Heimstiftung

10.700 Mitarbeitende, davon **850** Auszubildende,
betreuen **15.000** Menschen in **173** Einrichtungen.

11 Residenzen
für 500 Menschen

92 Pflegeheime
für 6.900 Menschen

40 Mobile Dienste
für 4.900 Menschen

27 Tagespflegen
für 440 Menschen

65 Betreute Wohnanlagen
für 1.550 Menschen

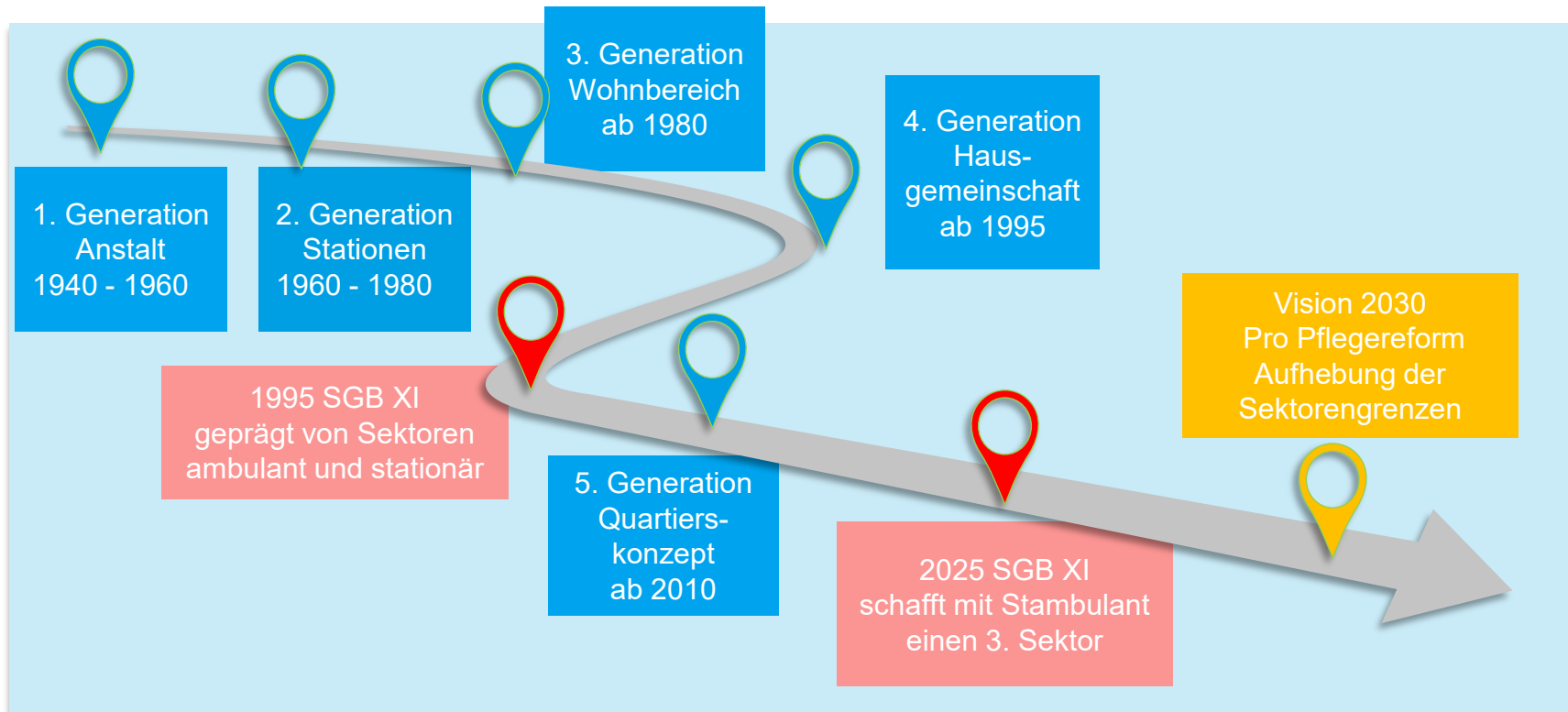
1 Eingliederungshilfe
für 310 Menschen

1 Bildungszentrum
für 200 Menschen

1 Reha-Klinik
für 200 Menschen



Wo kommen wir her und wohin geht die Reise?



Warum braucht es eine „Pflegewelt“ ohne Sektoren?

Lebensqualität
ohne
Ordnungsrecht

Individuelle
Wohnsettings

Selbstbestimmung
und Teilhabe

Demographischer
Wandel
Personalmangel

Verantwortung
Zivilgesellschaft

Bürger und Profis

Die
Zukunft liegt im
Quartier

Technik, KI und
Robotik

Leistungsrecht und
Leistungserbringung



Die Initiative Pro Pflegereform

- Ist ein loses Netzwerk das sich 2016 gebildet hat
- 1.000 Pflegeheime und 300 Pflegediensten
- 90 Verbände und viele Einzelpersonen
- Zielsetzung:
 - Eine neue Vision mit neuen Impulsen für eine grundlegende Struktur- und Finanzreform der Pflegeversicherung entwickeln.
 - Die PV als 5. Säule der Sozialversicherung zukunftsfest machen
 - Das Klein-Klein immer neuer „Pflegeverbesserungsgesetze“ beenden.
- Reformgutachten AAPV 1 und 2 als Basis für PUEG
- Reformgutachten AAPV 3 vom März 2025 für BLAG

Das Reformkonzept nach AAPV 3



Die Unternehmensstrategie EHS 2035

SELBSTVERSTÄNDNIS UND DIAKONISCHES PROFIL

Wer sind wir und
wofür stehen wir?

WACHSTUM

Wie entwickeln
wir uns weiter?

INNOVATIONEN

Wie gestalten wir die
Zukunft?

DIGITALISIERUNG

Wie bringen wir Menschen
und Technik zusammen?

PRODUKTE UND QUARTIER

Was bieten wir an, wo
und für wen?

WIRTSCHAFTLICHKEIT

Wie verdienen wir
unser Geld?

NACHHALTIGKEIT

Welche Verantwortung über-
nehmen wir für Menschen und
Umwelt?

PERSONALPOLITIK

Was für ein Arbeitgeber
sind wir?





Produktpolitik im Quartier

WohnenPLUS

**Mobile
Dienste**

**Ambulant
betreute
12er WG**

**Wohn-
gruppen-
modelle**



**Leben im Quartier durch Selbst-
bestimmung und Teilhabe.**

Welt ohne Sektoren nach dem
Prinzip Wohnen und Pflege

WohnenPLUS, Wohngruppen,
Tagespflegen, BTW, WG

Pflegedienste, Tagespflege,
Betreuungsdienste, GPC

Bürger-Profi-Technik Mix im
Quartier, Generationenkonzepte



Innovationsstrategie

Innovationsgeist durch Wissen und Netzwerken.

Innovationskonzept –
Veränderungen als Chance

Assistenzsysteme, Robotik, KI
Exoskelette, Sensorik, Prozesse

IPA, Innovation Hub, Netzwerke,
InnoScouts, InnoFonds, Projekte

Kooperation mit Start Ups

