

# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR

# Warum muss sich etwas ändern?



Was tun?

Ein Mix aus verschiedenen Qualifikationen und Berufsgruppen ist entscheidend, um den vielfältigen Bedürfnissen gerecht zu werden.

# Was tun?

Zuschnitte  
der  
Aufgaben

Ein Mix aus  
verschiedenen  
Qualifikationen und  
Berufsgruppen ist  
entscheidend, um den  
vielfältigen  
Bedürfnissen gerecht  
zu werden.

# Was tun?

Ein Mix aus verschiedenen Qualifikationen und Berufsgruppen ist entscheidend, um den vielfältigen Bedürfnissen gerecht zu werden.

Zuschnitte  
der  
Aufgaben

Aufgaben-  
verteilung

# Was tun?

Ein Mix aus verschiedenen Qualifikationen und Berufsgruppen ist entscheidend, um den vielfältigen Bedürfnissen gerecht zu werden.

Zuschnitte  
der  
Aufgaben

Aufgaben-  
verteilung

Stärken-  
orientierung

# Was tun?

Ein Mix aus verschiedenen Qualifikationen und Berufsgruppen ist entscheidend, um den vielfältigen Bedürfnissen gerecht zu werden.

Zuschnitte  
der  
Aufgaben

Aufgaben-  
verteilung

Stärken-  
orientierung

Empower-  
ment

# Warum muss sich etwas ändern?



# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR

# Berufe im Sozialwesen



# Deutscher Qualifikationsrahmen - DQR

Instrument zur Einordnung  
der Qualifikationen des  
deutschen Bildungssystems zur  
Vergleichbarkeit deutscher  
Qualifikationen in acht  
definierten Kompetenzniveaus.



[https://www.dqr.de/dqr/de/home/home\\_node.html](https://www.dqr.de/dqr/de/home/home_node.html)

# Berufe im Sozialwesen



# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



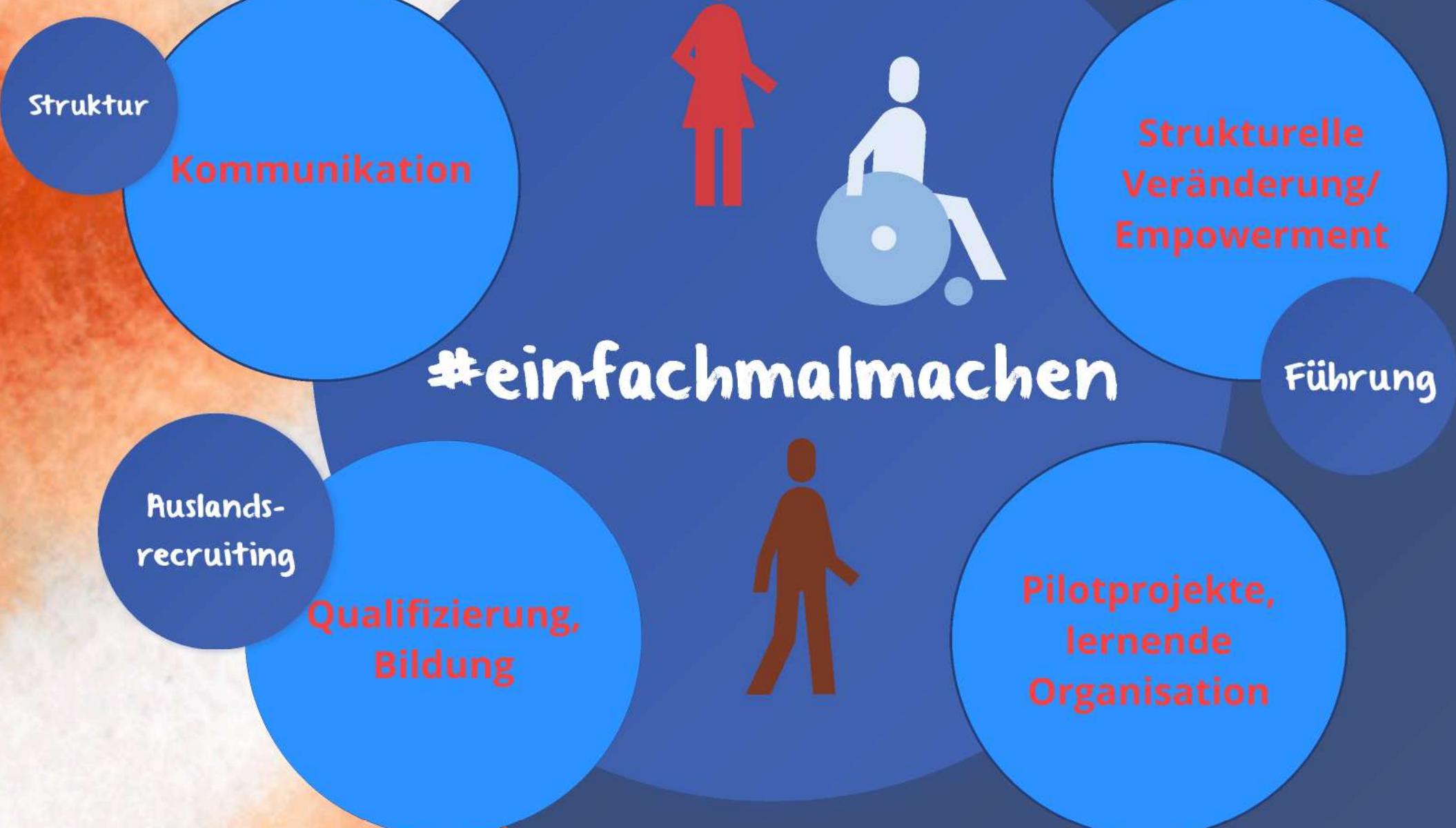
Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR



Ansätze

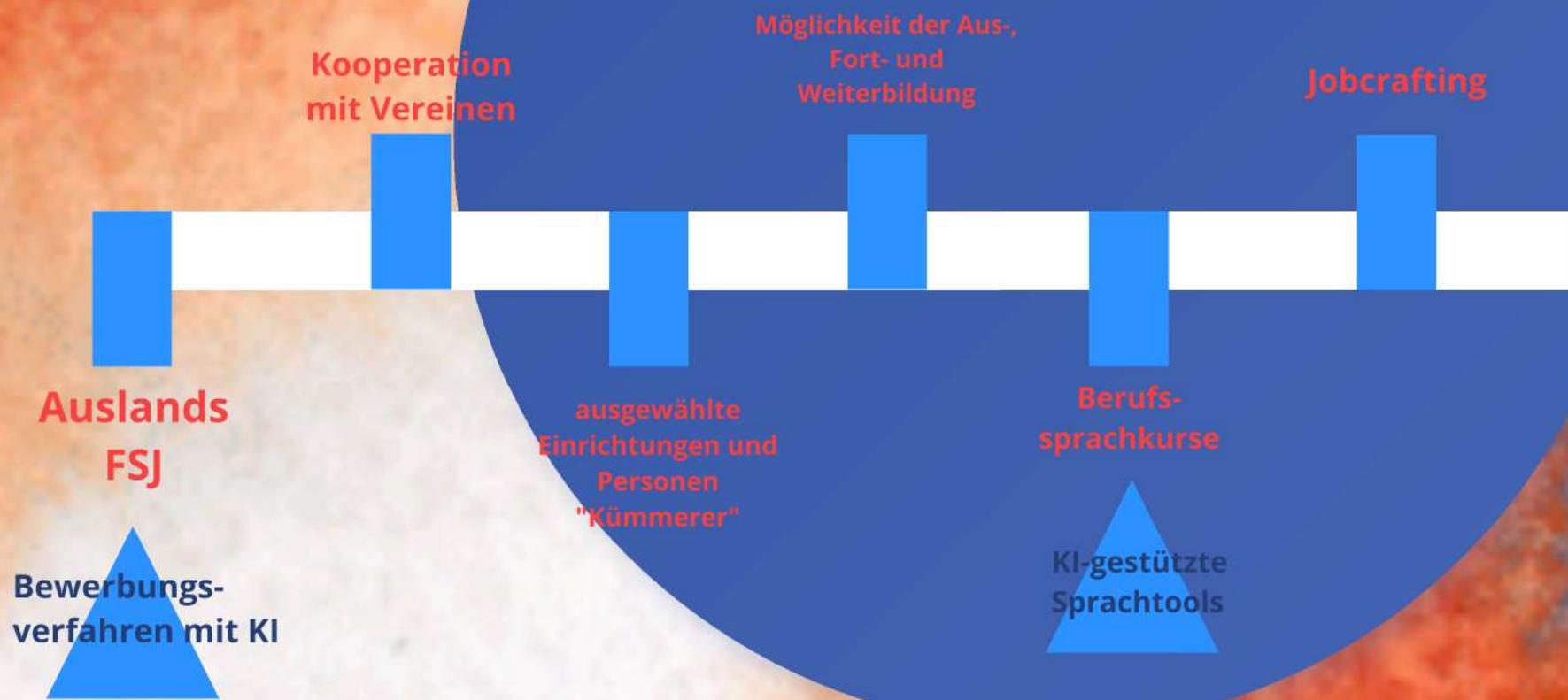
Chancen und  
Risiken

# Implementierung

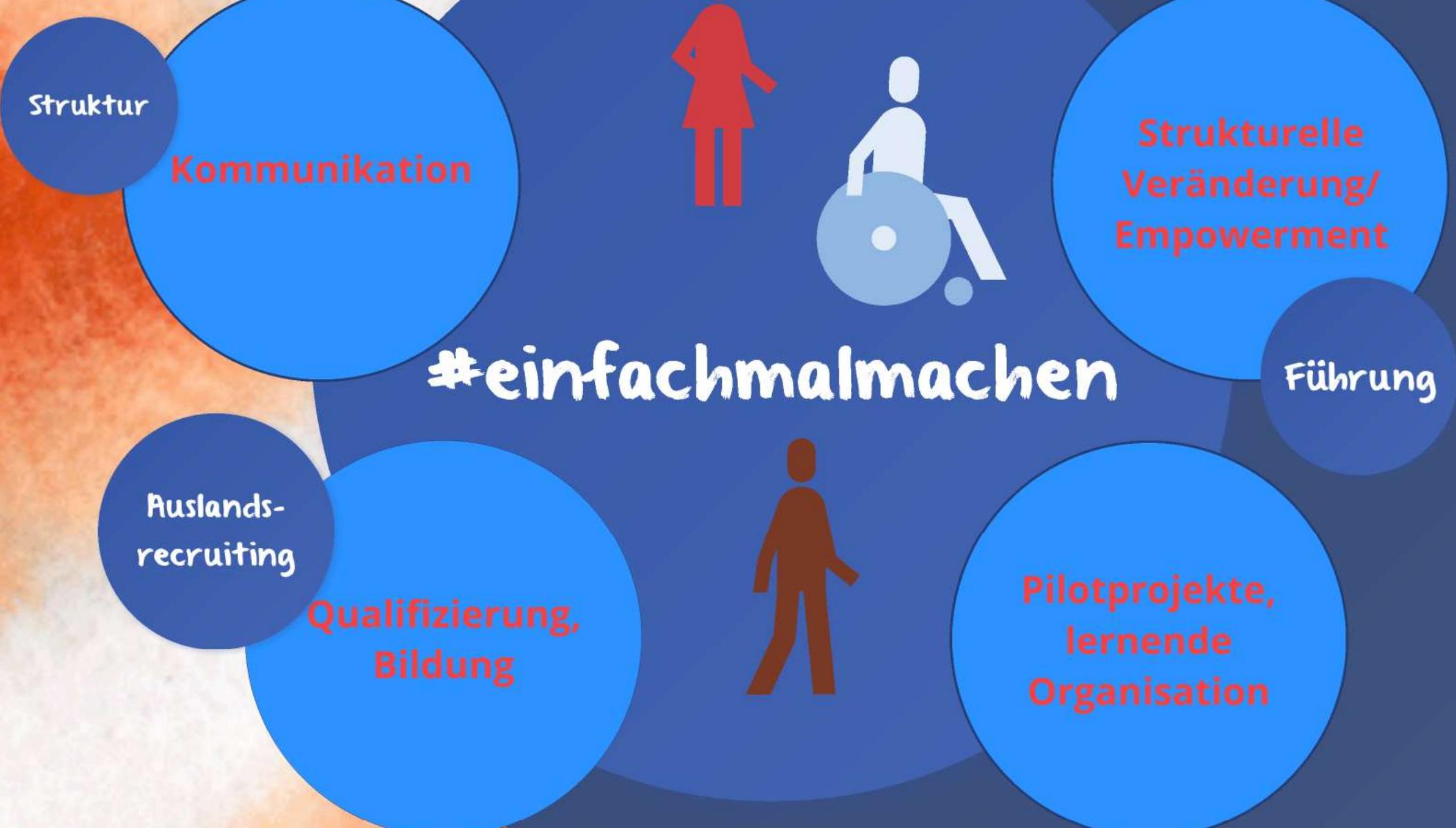


# Karrierepfade

...weg von typischen Zeitarbeitsfirmen



# Implementierung

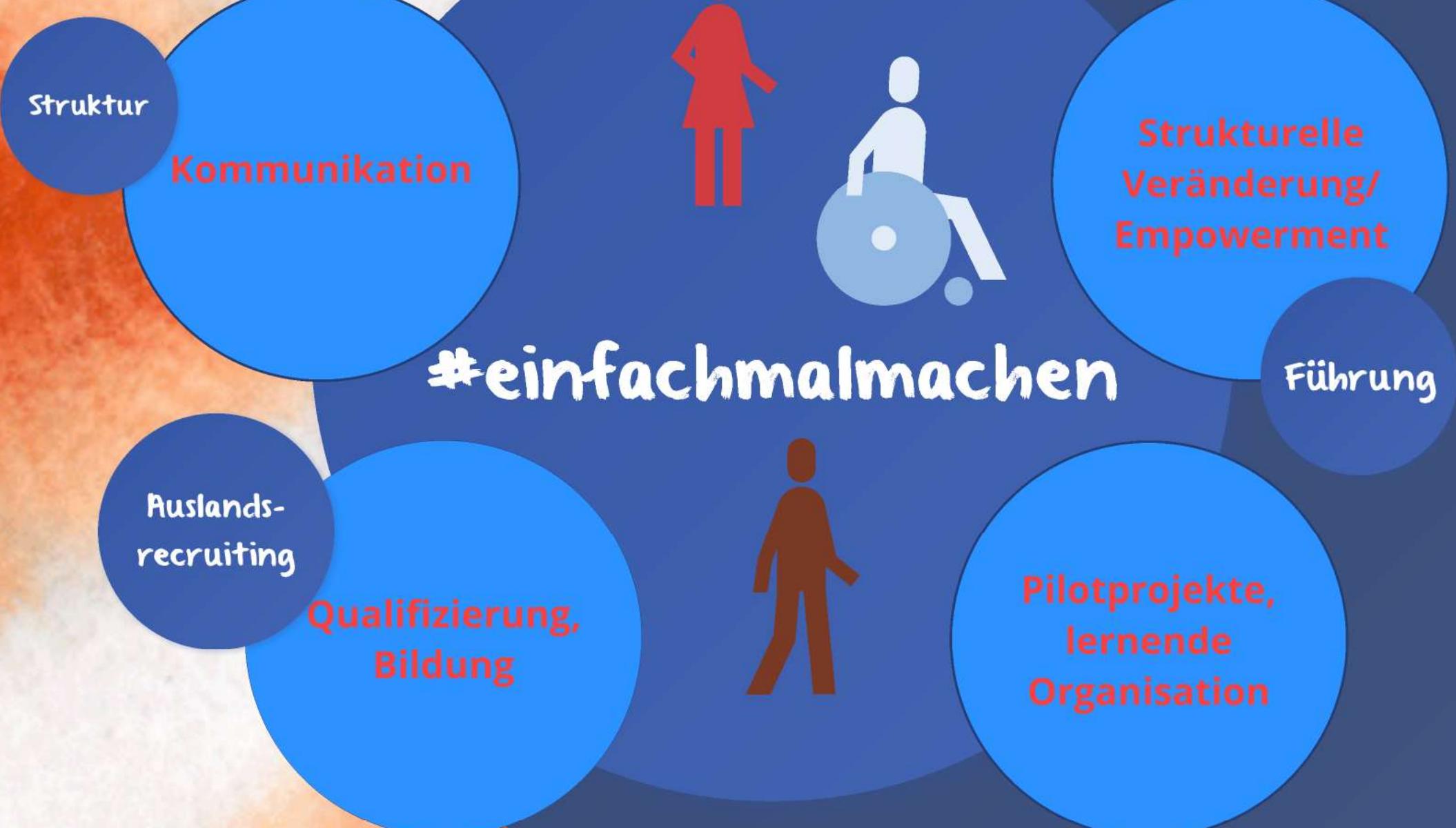


# New Leadership

- teamorientierter Führungsansatz
- Bedürfnisse von Mitarbeitenden im Vordergrund
- Förderung von Zusammenarbeit, Eigenverantwortung und Partizipation der Menschen im Unternehmen
- Führungskraft als Coach und Moderator\*in, nicht als Oberhaupt und Alleinregierende\*

**Sie begleitet, befähigt, motiviert, gibt Orientierung und schafft Impulse für Veränderung.**

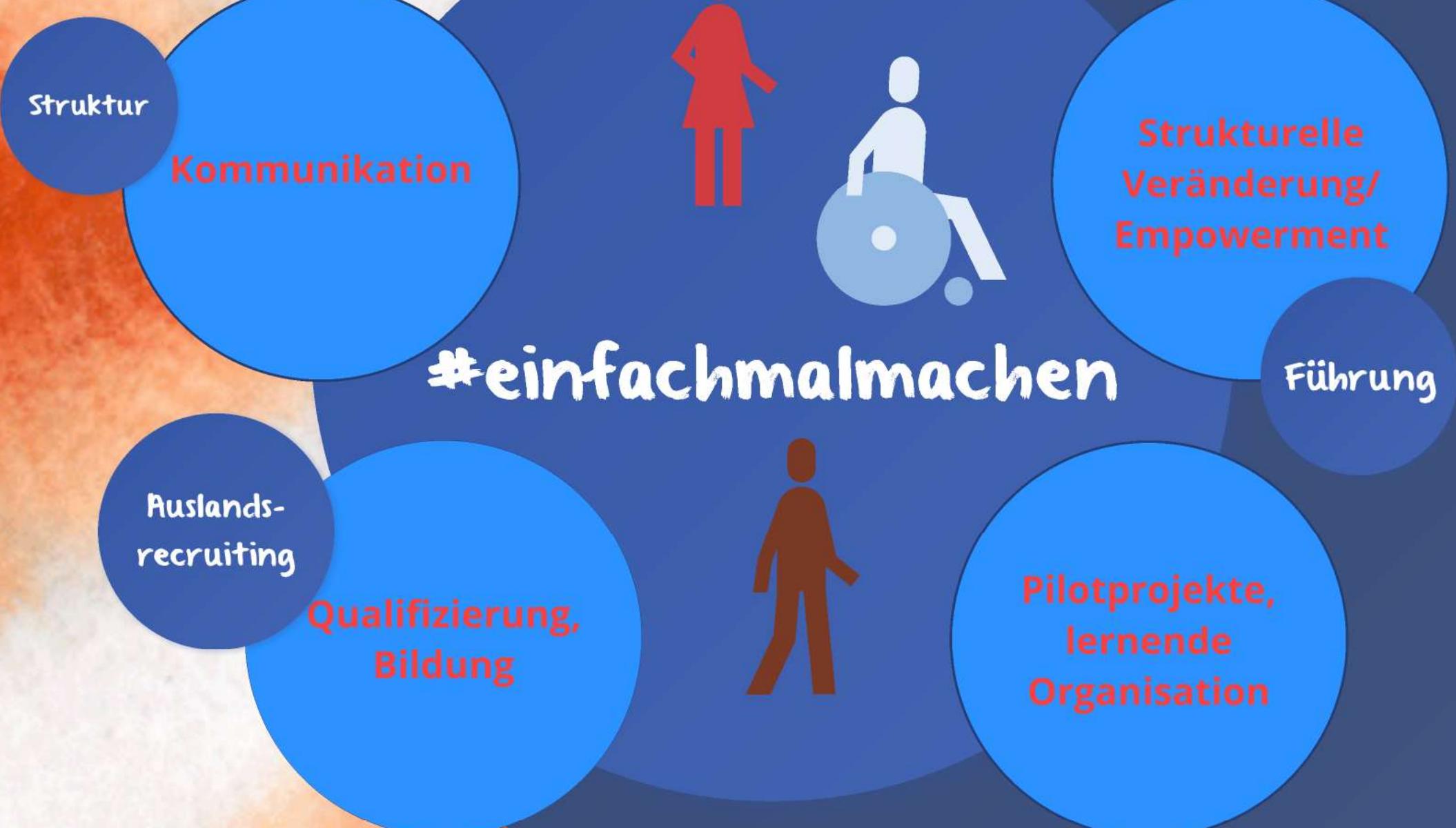
# Implementierung



"Emails führen zu Reaktionen,  
Telefonanrufe zu Gesprächen"  
(Simon Sinek)



# Implementierung





Ansätze

Chancen und  
Risiken

# Unternehmen

- groß
- viele Schnittstellen
- über "Ländergrenzen"
- lange Zeit traditionell geführt
- Geschichte ("Patriarchat")
- Gesundheits- und Sozialbranche
- altes und neues System nebeneinander

# Personen

- Generationenmix (-konflikte)
- langjährige Mitarbeitende
- traditionelle Führung gewohnt
- Unsicherheit in der eigenen Rolle
- Verständnis für Empowerment und Partizipation unterschiedlich
- altes und neues System nebeneinander



Ansätze

Chancen und  
Risiken

# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR

# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR

# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR

# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR

L  
I  
T  
E  
R  
A  
T  
U  
R

**Allmers, Swantje; Magnussen, Christoph; Trautmann, Michael:** ON THE WAY TO NEW WORK Wenn Arbeit zu etwas wird, was Menschen stärkt, München: Verlag Franz Vahlen, 2022;

**Birkner, Stephanie; De Gruyter, Julius; Dietrich, Jo; Esmailzadeh, Annahita; Meier, Yael; Schwiezer, Hauke:** Für Entscheider:innen GEN Z, Frankfurt/ New York: Campus Verlag, 2022;

**Büscher, Martin; Hofmann, Beate:** Diakonische Unternehmen mulitnational führen, Grundlagen - Kontroversen - Potentiale, Baden-Baden: NOMOS Verlagsgesellschaft, 2017;

**Fiedler, Fred Edward:** A Contingency Model of Leadership Effectiveness, Illinois: Group Effectiveness Research Laboratory, University of Illinois, 1963;

**Grobbschegg; Wala:** Kernelemente der Unternehmensführung, Wien: Linde Verlag, 2016;

**Laloux, Frederic:** Reinventing Organizations, München: Verlag Franz Vahlen, 2024;

**Rusinek, Hans:** WORK SURVIVE BALANCE Warum die Zukunft der Arbeit die Zukunft unserer Erde ist, Freiburg: Verlag Herder, 2023;

**Senge, Peter M.:** The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization, London: Random House, 2010;

<https://ifm-business.de/aktuelles/business-news/new-leadership-definition-prinzipien-faehigkeiten.html> (Letzter Zugriff: 04.05.2025);

<https://asana.com/de/resources/vuca> (Letzter Zugriff: 07.09.2025);

[https://www.dqr.de/dqr/de/home/home\\_node.html](https://www.dqr.de/dqr/de/home/home_node.html) (Letzter Zugriff: 07.09.2025)



# Innovative Ideen und Ansätze für den "Qualifikations-Mix" von Morgen



Verena Bikas  
Vorständin Bildung  
Diakoneo KdÖR